



# KAISUN HOLDINGS LIMITED

## 凱順控股有限公司\*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8203



\* 僅供識別

2019  
環境、社會及  
管治報告

## 目錄

<b>1.關於此報告</b> .....	<b>2</b>
<b>2.社區投資</b> .....	<b>3</b>
<b>3.環境保護</b> .....	<b>8</b>
3.1 能源效益管理.....	8
3.2.非危險廢物管理.....	8
3.3 環境績效.....	10
<b>4.僱傭及勞工常規</b> .....	<b>12</b>
4.1 僱傭及勞工常規.....	12
4.2.培訓與發展.....	16
4.3 健康與安全.....	17
<b>5.日常營運</b> .....	<b>21</b>
5.1 供應鏈管理.....	21
5.2.反貪污政策.....	20
<b>6.香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引</b> .....	<b>20</b>

## 1.關於此報告

凱順控股有限公司（「本集團」）欣然提呈我們的第二份環境，社會及管治報告（「ESG 報告」）。該報告涉及集團的環境和社會影響、政策和舉措，以展示我們確保我們的各級活動在經濟、社會和環境方面都具有可持續性的長期承諾。

本 ESG 報告的範圍涵蓋本集團的經營核心活動，包括投資上市及非上市證券。本 ESG 報告重點介紹了我們主要在 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日期間的可持續發展活動。

本 ESG 報告乃根據香港交易及結算所有限公司之主要上市規則第 13.91 章附錄 27 的「環境，社會及管治報告指引」（「環境，社會及管治報告指引」）編制。根據「環境，社會及管治報告指引」中所載的定義，我們的 ESG 報告呈列方式會將被視為與本集團業務及營運有關且重要的主要表現指標（「關鍵表現指標」）劃分為四個主題領域：環境保護、僱傭及勞工常規、日常營運和社區貢獻。本報告末尾還有一份符合「環境，社會及管治報告指引」的完整索引列表供參考。

有關我們的業務在可持續發展方面之關聯性及重大程度，我們維持了解對持份者最為關注之問題。本集團界定持份者為影響本集團業務或被本集團業務所影響之人士。在我們的日常業務中，我們通過具透明度之平台積極與利益相關者交流信息，同時致力於不斷改進我們的溝通渠道。我們致力於與利益相關方保持長期合作夥伴關係，並積極通過及時的後續行動解決他們的擔憂。倘閣下（作為我們的持份者）對環境、社會及管治報告之內容有任何問題或對本集團之可持續發展事項有任何意見，請通過 [admin@kaisun.hk](mailto:admin@kaisun.hk) 與我們聯繫。

## 2. 社區投資

作為一帶一路倡議的先驅者之一，本集團在社區參與方面最突出的成就之一，就是通過舉辦一系列交流和分享活動，成功建立了香港與一帶一路國家的聯繫。

為加強公眾對一帶一路及前沿市場國家的了解，本集團與香港理工大學、絲綢之路經濟發展研究中心、中國香港國際經貿合作協會、香港能源礦產與大宗商品聯合會有限公司等等，舉辦了一系列「絲綢之路戰略」研討會（第一個研討會於2015年4月開始），向學生、新聞界、學者們傳達了關於一帶一路國家的觀點。我們希望通過這些教育活動，不僅要向公眾傳播一帶一路的知識，同時也希望促進一帶一路國與香港的文化交流。

### 2.1 積極參與和舉辦一帶一路及大灣區活動

#### 2019 一帶一路論壇 灣區帶路：共拓新機遇

於二零一九年十月十日舉行的「促進創新與可持續發展 共創大灣區新機遇」乃由絲綢之路經濟發展研究中心及中國日報共同協辦。

主旨演講嘉賓乃中國人民政治協商會議全國委員會副主席梁振英先生，而其他知名人士亦獲邀為演講嘉賓。



凱順認為香港具探討大灣區機遇優勢，出席論壇人士透過與各嘉賓討論及交流，共同探討大灣區內及一帶一路之潛在機遇。於論壇，凱順主席陳立基先生致歡迎詞。

## 2.2 凱順主席陳立基先生獲香港大學邀請以「中國夢與一帶一路倡議」主題作為演講嘉賓（2019年3月）

於2019年3月27日，凱順主席陳立基先生獲香港大學政治與公共行政學系以「中國夢與一帶一路倡議」主題作為演講嘉賓。

以一帶一路覆蓋地帶和粵港澳大灣區開始，陳主席透過能源、基建等，與港大學生探討著名項目，例如中巴經濟走廊，斯里蘭卡港口基建發展等。陳主席亦分享他在一帶一路國家營商的經驗和面對的挑戰。



### 2.3 凱順主席陳立基先生參與「香港工商及專業代表團到訪馬來西亞及泰國」 (2019年11月)

凱順主席陳立基先生隨香港商務及經濟發展局局長邱騰華於2019年11月25至29日率領由五十多名工商專業和初創界別人士組成的代表團，訪問馬來西亞和泰國。



代表團於十一月二十五日和二十七日先後到訪馬來西亞吉隆坡與泰國曼谷。於二十九日，行政長官林鄭月娥也加入此次訪問並與泰國副總理曾漢光共同召開香港泰國高級別聯合委員會首次會議。期間共簽署六份諒解備忘錄，致力於加強雙邊經濟往來。

### 2.4 透過協辦體育活動，加強不同文交流及支持本地少數族裔發展

#### 2019之「一帶一路」籃球友誼聯賽

於 2019 年 4 月舉行之第三屆「一帶一路」籃球友誼聯賽



於 2019 年，參賽八隊包括來自一帶一路國家，中學及本地社福機構的香港少數族裔參與的隊伍。八隊為巴基斯坦隊，菲律賓隊，新加坡隊，馬來西亞隊，尼泊爾隊，孔聖堂中學隊，香港湖北社團總會籃球俱樂部及新家園協會隊。



## 凱順榮獲《鏡報》「第八屆傑出企業社會責任獎」的傑出企業社會責任獎

由於我們在積極參與和協辦一帶一路活動，與舉辦一帶一路籃球賽的貢獻，凱順榮獲社會企業責任獎，以表揚過去我們於社會責任所作出之貢獻。



「第八屆傑出企業社會責任獎」於2019年10月28日舉行，

凱順主席陳立基先生（圖中）代表領獎

### **3. 環境保護**

本集團認為，健康的環境對人類和我們的社會的福祉至關重要。因此，作為地球的一分子，我們相信人類居住的地方應該得到我們最好的關懷和投資。

遵循我們在環境保護方面的願景，本集團致力於維持高環境標準，以滿足我們業務營運期間適用的法律法規之相關要求。本集團通過減少我們在所有業務運作的資源消耗和碳排放持續管理我們的環境足跡。

#### **3.1 能源效益管理**

本集團辦公室的用電量是對我們對溫室氣體排放和能源使用足跡的主要來源。於二零一七年，本集團採納多項節能措施，以減少溫室氣體排放及節省能源使用量，包括：

- 室內溫度保持在舒適的最佳水平;
- 於辦公室內設置 LED 照明系統;
- 鼓勵員工在離開辦公室之前關閉電腦，顯示器和其他個人電子設備;
- 複印機和電視機等辦公室設備在辦公時間後自動關閉;
- 鼓勵使用電子通訊系統溝通以避免不必要的出差;
- 在適當的地方貼上標誌提醒員工提高節能意識;
- 鼓勵員工充分利用視頻會議設施，避免不必要出差。

#### **3.2. 非危險廢物管理**

堅信每一小步都會有所作為，我們如以往一樣致力於保護寶貴的資源。本集團除在辦公室實施節能措施外，亦推行其他環保措施，以減少在經營中產生的無害廢物。

為減少使用紙張，我們積極鼓勵採辦公室用無紙化解決方案。鼓勵電子信息系統進行文件存儲，材料共享或內部管理文件。該方案大大提高了運營效率，同時幫助創建無紙化操作系統，從而有助於減少浪費和資源節約。在使用紙張時，鼓勵員工在打印或複印文檔時使用雙面紙，黑白紙或再生紙。



於報告期內，本集團產生約 26.035 噸無害廢棄物。

### 3.3 環境績效

在整個營運過程中，我們認為環境管理是企業責任的重要組成部分，因此特別致力於促進與經濟發展相協調的環保活動。

根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，於報告期內我們的「能源使用及排放」及「資源用途」的環保表現如下表所示。

表 1 - 能源使用和排放

能源使用及排放	單位	2019
電	千瓦特小時	134,224
無鉛汽油	升	34,298
柴油	升	5,264
溫室氣體排放量	二氧化碳當量(千克)	219,158
氮氧化物	克	91,262
二氧化硫	克	589
懸浮粒子	克	8,570

表 2 - 物料使用

物料使用	單位	2019
紙	張 ( 千克 )	227,581 (1138)

未來，本集團將持續提升員工的環保意識，並以注重環保的方法來營運業務。

## 4.僱傭及勞工常規

### 4.1 僱傭及勞工常規

本集團一直明白我們的成功很大程度歸功於一支敬業而富有才華的員工隊伍。我們認識到，我們的員工基本上構成了我們實現目標的基礎，並不斷推動我們的業務到達新的里程碑。我們決心為我們的員工提供理想的工作環境，持續的培訓和職業發展機會，專注於從員工中獲得最好的成果，並幫助他們在整個職業生涯中實現目標。

在選拔員工時，我們嚴格遵循相關法律法規和就業政策，根據技能、經驗和專業知識選擇員工。在就業、報酬、晉升和終止的過程中，我們的企業理念高度尊重平等和多樣性。

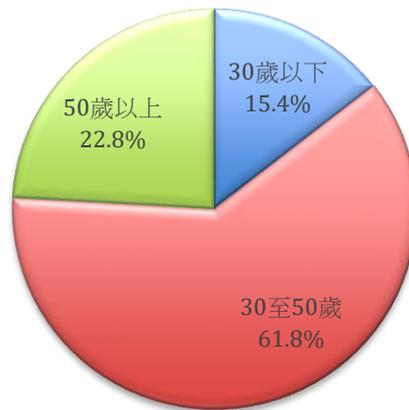
本集團的僱員主要位於香港及中國。本集團嚴格遵守香港勞工法及中國勞動法的規定，以確保僱員的權利。在中國，我們根據中國《住房公積金管理條例》及《社會保險法》等地方規參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。在香港，我們向所有全職僱員提供醫療保險、傷殘保險、生育及哺乳假期、激勵及花紅等。我們亦參加《強制性公積金計劃條例》（香港法例第 485 條）規定的強制性公積金計劃。

根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，本集團在報告期間的僱員詳情如下圖所示。

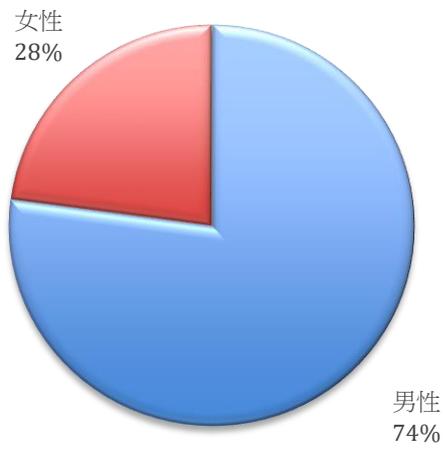
表 3 - 我們的員工

	2019
全職員工總數	123

按年齡層劃分的員工總數



### 按性別劃分的員工總數



### 按級別劃分的員工總數

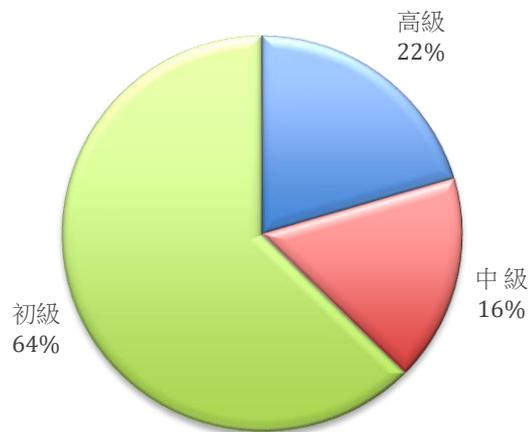


表 3 –僱員流失率 (KPI B1.2)

整體	30.89%
<b>按性別</b>	
男性	32.22%
女性	27.27%
<b>按年齡</b>	
30 歲以下	31.58%
30 至 50 歲	30.26%
50 歲以上	32.14%

<b>KPI B2.1 有關工作導至之受傷率</b>	
工作導至之受傷率	0
<b>KPI B2.2 有關工作受傷所導至之病假</b>	
僱員申請有關工作受傷所導至之病假	0

## 4.2. 培訓與發展

本集團認為每個職位都具有獨特的專業和技術要求。因此，我們確保我們提供的專業培訓和發展計劃不斷更新進步，並通過支持和輔導來創造企業的聆聽文化。

對於每一位新入職員工，我們都會提供適當的培訓和指導，以幫助他們快速適應新的工作環境。本集團以不同的方式組織持續的內部培訓，包括針對特定技能開發的專業全面培訓以及針對相關員工的專業培訓。

此外，本集團為員工提供持續的培訓計畫，各種在職培訓課程可以幫助員工發展和保持穩定性、熟練度和專業精神。結構化的培訓方案包括為各級員工提供課程、研討會和講習班，除了可以幫助員工發揮其潛力，還有助促進組織發展和團隊協作。本集團鼓勵員工積極參加這些計畫，以便裝備他們新技能和知識，使他們能夠在集團內發展職業生涯。透過各種在職學習課程，我們能夠培養和留住優秀人才，並加強本集團之競爭力。

我們沒有改善員工之普通話水平及對我們大部份資產所處地中國大陸之認識。我們二零二零目標乃改善員工普通話水平。

根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，本集團於二零一九年報告期內提供的培訓及發展計劃之詳情載於下表。

KPI B3.1 所有員工培訓百份比	
整體	78.05 %
按級別劃分	
高級	72.73 %
中級	80.95 %
初級	78.75 %

按性別劃分	
男性	78.89 %
女性	75.76 %
KPI B3.2 所有員工平均培訓時間	
整體	20.39
按級別劃分	
高級	30.73
中級	18.95
初級	18.08
按性別劃分	
男性	19.93
女性	22.02

#### 4.3 健康與安全

考慮到企業的運營效率和維護所有員工健康安全的工作環境密切相關，本集團一直非常重視為員工提供舒適而安全的工作環境，以保護他們免受任何潛在的職業風險。

本集團提供多項設施以滿足僱員的健康及安全需要，包括：

- 在會議室等相對擁擠的地方安裝空氣淨化器；
- 確保工作站之間有充足的空間和乾淨整潔的公共空間，如走廊和儲藏室；
- 辦公室保持充足的通風和照明系統；
- 在每個工作台上提供可調節椅子和監視器屏幕以保護眼睛。

於報告期內，本集團未有任何員工因工作關係死亡或因工傷損失工作日。

本集團深明，員工的歸屬感和士氣是每個商業機構健康成長的主要動力，因此，本集團決心促進員工與管理層之間的公開和直接溝通。本集團不時舉辦聖誕節和春節晚宴等節日聚會，以增強整個集團的和諧精神。

#### **4.4 管理我們之團隊以避免新型冠狀病毒在工作間爆發**

為避免新型冠狀病毒在工作間爆發，在行政方面以防疫為重點，提供足夠防疫用品，採取有效防疫措施確保全體員工在安全的工作環境下工作；包括出入辦公場所包括寫字樓或工廠均須量度體溫。

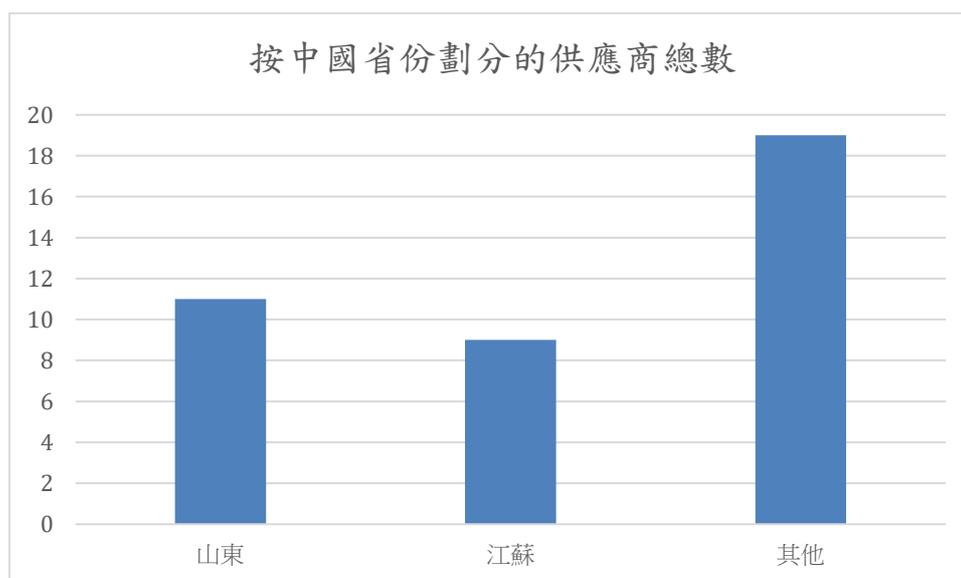
## 5. 日常營運

### 5.1 供應鏈管理

作為一名有責任的企業公民，我們的使命之一是將可持續性融入我們的核心業務。在業務經營過程中需要挑選供應商及承包商時，我們不僅考慮招標流程的經濟及商業因素，亦會將供應商及承包商是否遵守所有適用法律法規；是否保護工人的健康及安全；以及是否降低對環境的影響納入考慮。此外，本集團鼓勵所有業務夥伴制定節能減排政策，共同致力於可持續發展。

貿易和供應鏈管理是我們的核心業務，貿易和供應鏈管理服務部門於投標過程中不僅會考慮商業利益，還會評估其在遵守法律、道德和社會方面的記錄，如兒童勞工和強迫勞動、工作場所的健康和安全、工作時間、補償、福利和工資、環境影響、產品安全、禁止性別歧視議定書、禁止騷擾及虐待的議定書。

報告期間，本集團共有 39 家供應商，按其地理區域分列的細項列於下表。我們已經制定了供應商選擇機制並要求我們的潛在供應商遵守所有適用的法律和法規。為了保持良好的公司控制和治理，如果認為有必要，本集團會進行相關的檢查和評估。



## 5.2. 防止貪污政策

本集團致力堅持高標準的商業操守。本集團嚴格遵守相關法律規範和道德準則在員工手冊中制定相關工作守則，紀律條文和防止貪污，在實際營運及對僱員管理的過程中貫徹執行，以保障本集團利益。

本集團定期及系統性進行欺詐風險評估及將與所有級別之僱員有效溝通其防欺詐政策及程序。本集團將監察有關降低欺詐風險控制之有效性並及時補救內部及任何外部人士（如核數師）所確定之任何瑕疵。

於報告期內，本集團並未有牽涉本集團或其僱員關於貪污方面的訴訟個案。

## 6. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節	備註
<b>層面 A1: 排放物</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境保護	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境保護	
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	環境保護	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	-	本集團尚未發現核心業務產生任何有害廢棄物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	-	核心業務並不產生任何重大無害廢棄物
關鍵績效指標 A1.5	減低排放量的措施及所得成果的描述	環境保護	

關鍵績效指標 A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果的描述	環境保護	
<b>層面 A2: 資源使用</b>			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境保護	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環境保護	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	-	本集團認為，耗水量主要用於商業用途，且目前尚未發現任何事宜
關鍵績效指標 A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標 A2.4	求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果的描述	-	本集團認為，耗水量主要用於商業用途，且目前尚未發現任何事宜。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	-	包裝材料的使用不適用於本集團核心業務
<b>層面 A3: 環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境保護	
關鍵績效指標 A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述	環境保護	
<b>層面 B1: 僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的:  (a) 政策;及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	

關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭及勞工常規	
<b>層面 B2: 健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	-	於報告期內並無任何因工作關係而死亡的記錄。
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	-	於報告期內並無因工傷而損失工作日數的記錄。
關鍵績效指標 B2.3	所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法的描述	僱傭及勞工常規	
<b>層面 B3: 發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	僱傭及勞工常規	
<b>層面 B4: 勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的描述	僱傭及勞工常規	

關鍵績效指標 B4.2	在發現違規情況時消除童工及強制勞工情況所採取的步驟的描述	-	於報告期內並無呈報有關事件。
<b>層面 B5: 供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	日常營運	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	-	於報告期內主營業務並無供應商
關鍵績效指標 B5.2	有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法的描述	日常營運	
<b>層面 B6: 產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例的描述	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.4	質量檢定過程及產品回收程序的描述	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.5	消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法的描述	-	不被定義為重大議題
<b>層面 B7: 反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的:	日常營運	

	(a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-	於報告期內，並無針對發行人或其僱員之有關貪污常規之已結法律案件。
關鍵績效指標 B7.2	防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法的描述		截止報告日期，本集團暫無舉報程序，並與未來考慮該程序的可行性及適合性方案。
<b>層面 B8: 社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資	